

## Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εργασιακών Πρακτικών

Η Viohalco, ως εταιρεία συμμετοχών, απαιτεί από τις θυγατρικές της (εφεξής οι «εταιρείες της Viohalco»), να εντάσσουν στις πολιτικές τους την ακόλουθη Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εργασιακών Πρακτικών:

Οι εταιρείες της Viohalco αναγνωρίζουν το δικαίωμα όλων των εργαζομένων και των συμμετόχων τους να εργάζονται με αξιοπρέπεια, ενώ πιστεύουν ότι όλοι στις εταιρείες είναι υπεύθυνοι για να επιδεικνύουν τη δέουσα φροντίδα για τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα.

Στη Viohalco, η δέσμευση στις αρχές της δεοντολογίας είναι εξαιρετικά σημαντική. Οι εταιρείες της Viohalco υποστηρίζουν και σέβονται τις θεμελιώδεις αρχές, όπως διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Οι εταιρείες της Viohalco υποστηρίζουν την προστασία των διεθνών αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλη την αλυσίδα αξίας και εξασφαλίζουν ότι αποφεύγεται οποιοδήποτε είδος παραβίασης ή καταπάτησής τους. Οι πολιτικές και οι διαδικασίες των εταιρειών της Viohalco συμμορφώνονται με το σύνολο της κείμενης Εθνικής νομοθεσίας που αφορά στο δικαίωμα της ελευθερίας του συνδικαλισμού και της συνάθροισης, καθώς και της συλλογικής διαπραγμάτευσης, την τήρηση των αρχών για αποφυγή διακρίσεων, και απαγόρευση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας.

Η δέσμευση της Viohalco στηρίζεται σε αρχές οι οποίες αφορούν τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα που περιλαμβάνονται στη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία.

### Αποφυγή διακρίσεων

Η Viohalco σέβεται τη διαφορετικότητα και είναι αντίθετη σε κάθε μορφή αθέμιτων ή παράνομων διακρίσεων στην εργασία ή στην απασχόληση, προάγοντας μία νοοτροπία όπου οι άνθρωποι αναγνωρίζουν την αξία που έχει η διαφορετικότητα στον χώρο εργασίας. Οι εταιρείες της Viohalco προσλαμβάνουν, αξιολογούν, αμείβουν και διαχειρίζονται τους εργαζομένους χωρίς διακρίσεις όσον αφορά στο φύλο, φυλή, θρησκεία, ηλικία, οικογενειακή κατάσταση, ειδικές ικανότητες, σεξουαλικό προσανατολισμό, εθνικότητα, πολιτικές πεποιθήσεις, συμμετοχή σε συνδικαλιστικά συλλογικά όργανα, και κοινωνική ή εθνική προέλευση. Επιπρόσθετα οι εταιρείες της Viohalco ενθαρρύνουν τη διαφορετικότητα σε κάθε επίπεδο στον εργασιακό χώρο.

### Ισότητα και ίσες ευκαιρίες

Οι εταιρείες της Viohalco επιδεικνύουν μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε διάκριση όσον αφορά στο φύλο, φυλή, θρησκεία, ηλικία, οικογενειακή κατάσταση, ειδικές ικανότητες, σεξουαλικό προσανατολισμό, εθνικότητα, πολιτικές πεποιθήσεις, συμμετοχή σε συνδικαλιστικά συλλογικά όργανα και κοινωνική ή εθνική προέλευση. Αυτές οι αρχές ισχύουν και εφαρμόζονται από την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης των ανθρώπων των εταιρειών της Viohalco. Οι μόνοι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη είναι: η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποδοτικότητα, οι ικανότητες και τα προσόντα του κάθε εργαζομένου.

### Το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι

Οι εταιρείες του Viohalco υποστηρίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος για συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Οι εταιρείες της Viohalco σέβονται τα δικαιώματα του συνεταιρίζεσθαι, της οργάνωσης και διαπραγμάτευσης συλλογικών συμβάσεων

εργασίας των εργαζομένων, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς, προς όφελος των αμοιβαίων συμφερόντων τους.

### **Απαγόρευση εξαναγκασμένης εργασίας**

Οι εταιρείες της Viohalco απορρίπτουν οποιαδήποτε μορφή εξαναγκασμένης εργασίας. Όλες οι εργασίες που εκτελούνται στις εταιρείες της Viohalco και στους επιχειρηματικούς συνεργάτες τους πρέπει να είναι εθελοντικές. Οι εταιρείες της Viohalco επιδεικνύουν μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή εξαναγκασμένης, υποχρεωτικής εργασίας.

### **Απαγόρευση παιδικής εργασίας**

Οι εταιρείες της Viohalco απαγορεύουν την απασχόληση ατόμων που βρίσκονται κάτω από το ισχύον θεσμοθετημένο όριο ηλικίας των εργαζομένων, που είναι τα 18 έτη, με εξαίρεση τις περιπτώσεις επαγγελματικής κατάρτισης νέων ατόμων. Η Viohalco αντιτίθεται σε όλες τις μορφές παιδικής εκμετάλλευσης. Οι εταιρείες δεν προσφέρουν απασχόληση σε παιδιά κάτω από το νόμιμο όριο ηλικίας που προβλέπεται για την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής εκπαίδευσης, όπως αυτό ορίζεται από τις αρμόδιες αρχές και τους σχετικούς νομικούς περιορισμούς. Οι εταιρείες της Viohalco αναμένουν από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες τους να θεσπίζουν και να τηρούν παρόμοια πρότυπα, καθώς και να συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία της χώρας στην οποία δραστηριοποιούνται.

### **Παρενόχληση**

Απαγορεύονται η παρενόχληση (συμπεριλαμβανομένων όλων των μορφών σεξουαλικής παρενόχλησης και της παρενόχλησης που αφορά άλλες κατηγορίες που προστατεύονται από τον νόμο), ο εκφοβισμός (bullying), η αγενής και ασεβής συμπεριφορά, καθώς και τα απρεπή σχόλια. Οι εταιρείες της Viohalco απαγορεύουν οποιοσδήποτε πράξεις ή απειλές βίας κατά την εκτέλεση της επιχειρηματικής δραστηριότητάς τους εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων των εταιρειών, καθώς και όσον αφορά τόσο τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη όσο και τους εργαζομένους και τη διοίκηση των εταιρειών.

### **Εργασιακές συνθήκες**

Οι εταιρείες της Viohalco αμείβουν τους εργαζομένους τους με μισθούς και επιδόματα ίσα ή υψηλότερα του κατώτατου μισθού που προβλέπει η νομοθεσία. Οι συμβάσεις εργασίας πρέπει να περιλαμβάνουν γραπτές συμφωνίες απασχόλησης, οι οποίες περιέχουν τους όρους και προϋποθέσεις που έχουν συμφωνηθεί. Οι εταιρείες της Viohalco εξασφαλίζουν την τήρηση του εργασιακού ωραρίου που προβλέπεται από την κείμενη Εθνική νομοθεσία και τα σχετικά βιομηχανικά πρότυπα. Η υπερωριακή απασχόληση είναι εθελοντική και οι εργαζόμενοι αμείβονται για την εν λόγω εργασία σύμφωνα με την Εθνική νομοθεσία. Σε όλους τους εργαζομένους παρέχεται κατάρτιση και οι εταιρείες της Viohalco δεσμεύονται για την ίση πρόσβαση στις ευκαιρίες εξέλιξης και εκπαίδευσης.

Οι εταιρείες της Viohalco πρέπει να εξασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις τους εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με τα διεθνή αναγνωρισμένα πρότυπα, ενώ παράλληλα προσφέρουν συνθήκες γενικότερης ευημερίας στον χώρο εργασίας. Οι εταιρείες της Viohalco δεσμεύονται για τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων τους σε θέματα υγείας και ασφάλειας, σε όλες τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες.

### **Μηχανισμός παραπόνων**

Οι εταιρείες της Viohalco ενθαρρύνουν τους εργαζομένους να γνωστοποιούν τους προβληματισμούς τους σχετικά με τις παραβιάσεις που αφορούν στην εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής και του Κώδικα Δεοντολογίας Εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένης παρενόχλησης, εκφοβισμού ή διακρίσεων κατά των εργαζομένων, σοβαρών κινδύνων που μπορεί να απειλούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, του ευρύτερου κοινού ή των πελατών. Οι εταιρείες της Viohalco θα αξιολογούν με ακρίβεια τις καταγγελίες και, όπου κρίνεται κατάλληλο, θα υιοθετούν ειδικά διορθωτικά μέτρα, μέσω επαρκώς θεσπισμένων προγραμμάτων μηχανισμών καταγγελιών.

### **Διακυβέρνηση και λογοδοσία**

Η ευθύνη για την υλοποίηση της παρούσας Πολιτικής βαραίνει τα πλέον ανώτερα στελέχη κάθε εταιρείας.

### **Συμμόρφωση**

Όλες οι εταιρείες της Viohalco θα συμμορφώνονται με τις διατάξεις της παρούσας Πολιτικής, καθώς και με το Εθνικό νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς. Σε περίπτωση διαφορών μεταξύ του περιεχομένου της παρούσας Πολιτικής και της κείμενης Εθνικής νομοθεσίας ή άλλων εν ισχύ προτύπων, υπερισχύουν οι πλέον αυστηρές απαιτήσεις.

Μαρούσι, Δεκέμβριος 2021